



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
เรื่อง การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ  
พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ด้วยข้อ ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เป็นผู้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ข้อ ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ดังนี้

๑. กองทุนนี้เรียกว่า “กองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์”
๒. กองทุนนี้เริ่มก่อตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป
๓. กองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ในกรณีดังนี้
  - (๑) เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
  - (๒) เงินค่าตอบแทนตำแหน่งชำนาญการวิชาชีพเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
  - (๓) เงินค่าสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ทุกคน
  - (๔) เงินค่าประกันตนในการประกันสังคมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ทุกคน
  - (๕) เงินค่าประกันสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ทุกคน
  - (๖) เงินอื่นๆ ที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
๔. ขอบบังคับกองทุนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(รองศาสตราจารย์ประเทือง ภูมิภัทราคม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์